COMUNE DI GARBAGNA
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

COPIA

Codice ente	Protocollo n.
06079	0

DELIBERAZIONE N. 60
Soggetta invio capigruppo N☐
Trasmessa al C.R.C. ☐

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ATTIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO AI DIPENDENTI E INDENNITA' DI RISULTATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021

L'anno **duemilaventitre** addi **sette** del mese di **dicembre** alle ore 12.10, previa osservanza di tutte le formalita' prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta, in modalità mista, ai sensi del regolamento comunale approvato dal consiglio comunale con delibera n. 18 del 28/07/2022, i componenti la Giunta Comunale. Al1'appello nominale, effettuato in modo telematico, risultano:

SEMINO FABIO	SINDACO	Presente
VERNA MAURIZIO	VICE SINDACO	Assente
MARUFFO JACOPO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 2
Totale assenti 1

Partecipa alla adunanza, in ufficio, il Segretario Comunale Dott. GIOVANNI OLIVOTTO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti in video conferenza, il Sig. SEMINO FABIO nella sua qualita' di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Comune di GARBAGNA

Provincia di Alessandria

ALLEGATO ALLA DELIBERA : G.C. n. 60 del 07.12.2023

OGGETTO : ATTIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO AI DIPENDENTI E INDENNITA' DI RISULTATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021

Parere di regolarità tecnica.

Vista la suestesa proposta il sottoscritto esprime parere favorevole di regolarità tecnica, per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to (Dott. Giovanni Olivotto)

Il Segretario Comunale attesta che la presente seduta di Giunta Comunale si è svolta in modalità mista, con il componente Sig. Maruffo Jacopo presente in modalità telematica e il Sig. Semino Fabio in presenza

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA:

***** la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 07/04/2021 con la quale, insieme al P.E.G. 2021, sono stati individuati gli obiettivi di mantenimento e sviluppo, da assegnare al personale titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2021;

***** la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 06/09/2021 con la quale sono state dettate le direttive per la costituzione del fondo risorse decentrate 2021, nominata la delegazione trattante di parte pubblica e direttive inerenti la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

***** la determina del Segretario Comunale n. 14 del 15/12/2021 con la quale è stato ha costituito il fondo risorse decentrate 2021;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Garbagna per l'anno 2021 stipulato il 31/12/2021 e dell'autorizzazione della Giunta Comunale che, con delibera n.49 del 31/12/202, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto;

DATO ATTO che:

* con il citato contratto decentrato vengono stabiliti i valori per i compensi relativi alle indennità e produttività dei dipendenti;

***** che per il personale titolare di posizione organizzativa è stata seguita la seguente procedura:

- L'incentivazione del risultato per l'anno 2021 è collegata agli obiettivi previsti nel piano nel Piano della Perfomance ed ai risultati effettivamente conseguiti.

- La ripartizione tra il personale avviene in base alle schede di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, secondo la metodologia di valutazione approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 48 del 30.09.2017;

* che per il personale non titolare di posizione organizzativa è stata seguita la seguente procedura:

- nell'anno 2021 non sono stati assegnati obiettivi in considerazione dell'emergenza sanitaria da covid 19. La valutazione è contenuta nelle singole schede di valutazione;

CONSIDERATO che per l'anno 2021 non risulta essere stata effettuata la valutazione del personale dipendente, e che l'attuale nucleo di valutazione non era in carica nel suddetto anno e pertanto non è in grado di esprimere oggi alcuna valutazione relativamente a un periodo storico ormai passato;

RITENUTO che solo il Sindaco in carica dal 2019 ad oggi, possa esprimere una valutazione del personale per l'anno 2021 tramite la compilazione delle apposite schede;

VISTE le schede di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti per l'anno 2021 depositate agli atti stilate in base anche alle relazioni dei dipendenti stessi;

VISTI:

- il parere reso, sull'ipotesi di contratto dal revisore dei conti espresso in data 30/12/2021;

- Il parere favorevole di regolarità tecnica;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1) di prendere atto delle schede di valutazione della performance del personale in merito alle spettanze per il salario accessorio che si compone di indennità varie, produttività e risultato da riconoscere ai dipendenti in servizio nell'anno 2021;

2) Di dichiarare con separata ed unanime votazione, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco	Il Segretario Comunale
F.to SEMINO FABIO	F.to Dott. GIOVANNI OLIVOTTO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art.124, D.Lgs. 18.08.2000 n.267)

n. Registro delle Pubblicazioni

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stato pubblicato il giorno 18.01.2024 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale	Il Segretario Comunale
F.to GUGLIELMONE PIETRO	F.to Dott. GIOVANNI OLIVOTTO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che la suestesa deliberazione è divenuta esecutiva in data 07.12.2023

☒ Perchè dichiarata immediatamente eseguibile

☐ Perchè decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio senza opposizioni

Il Segretario Comunale
F.to Dott. GIOVANNI OLIVOTTO

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo
Addi', 31.12.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. GIOVANNI OLIVOTTO