



COMUNE DI GARBAGNA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

COPIA

Codice ente 06079	Protocollo n. 0
DELIBERAZIONE N. 8 Soggetta invio capigruppo N <input type="checkbox"/> Trasmessa al C.R.C. <input type="checkbox"/>	

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione sistema valutazione performance 2023

L'anno **duemilaventiquattro** addi **tredecim** del mese di **marzo** alle ore 12:15, previa osservanza di tutte le formalita' prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta, in modalita' mista, ai sensi del regolamento comunale approvato dal consiglio comunale con delibera n. 18 del 28/07/2022, i componenti la Giunta Comunale. All'appello nominale, effettuato in modo telematico, risultano:

SEMINO FABIO
VERNA MAURIZIO
MARUFFO JACOPO

SINDACO
VICE SINDACO
ASSESSORE

Presente
Assente
Presente

Totale presenti 2
Totale assenti 1

Partecipa alla adunanza, in presenza presso la sede Comunale, il Segretario Comunale Dott. GIOVANNI OLIVOTTO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti in video conferenza, il Sig. SEMINO FABIO nella sua qualita' di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Comune di GARBAGNA
Provincia di Alessandria

ALLEGATO ALLA DELIBERA : G.C. n. 8 del 13.03.2024

OGGETTO : Approvazione sistema valutazione performance 2023

Parere di regolarità tecnica.

Vista la suesesa proposta il sottoscritto esprime parere favorevole di regolarità tecnica, per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to (Dott. Giovanni OLIVOTTO)

Il Segretario Comunale attesta che la presente seduta di Giunta Comunale si è svolta in modalità mista, con il componente Sig. Maruffo Jacopo presente in modalità telematica e il Sig. Semino Fabio in presenza

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il d.lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di *"migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento"*;

PREMESSO CHE il d.lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

DATO ATTO CHE il d.lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante i Titoli II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione delle premialità;

CONSIDERATO CHE l'articolo 18 del sopracitato D.lgs. 74/2017 stabilisce che gli Enti Locali adeguano entro 6 mesi dall'entrata in vigore dello stesso i propri ordinamenti e che decorso detto termine e nelle more di tale adeguamento, trovano applicazione le disposizioni introdotte dal d.lgs. n. 74/2017, fino alla nuova disciplina regionale e locale;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica in data 09/01/2019 con la quale, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 7, comma 1 del d.lgs 150/2009 così come modificato dal d.lgs 74/2017, viene rappresentata la necessità di aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;

RITENUTO pertanto di dover approvare il nuovo *Sistema per la misurazione e valutazione delle performance* (SMIVAP) alla luce dei principi introdotti dal d.lgs. 74/2017 (cd. riforma Madia);

DATO ATTO CHE alla redazione del suddetto SMIVAP ha provveduto il Segretario Comunale;

RILEVATO CHE i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto delle OO.SS. ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. b) del CCNL del 19 novembre 2022, per il predetto documento in approvazione è stato oggetto di informazione preventiva alle Organizzazioni Sindacali, come da nota inviata il 7 marzo 2023, cui non ha fatto seguito richiesta di confronto;

SENTITO il parere favorevole del Nucleo di Valutazione la cui funzione è stata attribuita al Segretario comunale;

DATO ATTO CHE sulla presente deliberazione ha espresso parere favorevole il Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO CHE l'adozione della presente deliberazione non determina maggiori oneri a carico del bilancio comunale e, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile;

Visto l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visti i CCNL di comparto;

Visto lo Statuto
Comunale;

CON votazione unanime, resa nelle forme di legge

DELIBERA

Di richiamare quanto sopra quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Di adeguare il *Sistema per la misurazione e valutazione delle performance* (SMIVAP) predisposto dal Segretario Comunale ai principi introdotti dal d.lgs. 74/2017 (cd. riforma Madia), allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.

Di pubblicare il *Sistema per la misurazione e valutazione delle performance* (SMIVAP) sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.

Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili di P.O. dell'Ente;

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco
F.to SEMINO FABIO

Il Segretario Comunale
F.to Dott. GIOVANNI OLIVOTTO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art.124, D.Lgs. 18.08.2000 n.267)

n. Registro delle Pubblicazioni

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stato pubblicato il giorno 14.03.2024 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale
F.to GUGLIELMONE PIETRO

Il Segretario Comunale
F.to Dott. GIOVANNI OLIVOTTO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione è divenuta esecutiva in data 13.03.2024

- Perchè dichiarata immediatamente eseguibile
- Perchè decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio senza opposizioni

Il Segretario Comunale
F.to Dott. GIOVANNI OLIVOTTO

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo
Addi', 14.03.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. GIOVANNI OLIVOTTO