



Comune di Garbagna

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Piazza della Chiesa, n. 4 - 15050 GARBAGNA (AL)

tel. 0131/877645 – fax 0131/87737

- P.I. - C.F. 00433800067 - E-Mail info@comune.garbagna.al.it

Protocollo n. 1732

Lì, 18/05/2019

DECRETO N. 1

NOMINA RESPONSABILI DI SERVIZI

IL SINDACO

VISTI:

- Il comma 10 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 237 recante il "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e l'art. 3 dell'allegato "A" alla Giunta Comunale n. 29 del 25/04/2019 avente ad oggetto la determinazione di criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative", che attribuiscono al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Gli artt. 13, 14 e 15 del nuovo CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di risultato;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 27/01/2018 avente per oggetto il fabbisogno di personale da cui risulta l'approvazione dell'assetto organizzativo di n. 3 settori di posizione organizzativa;

PRESO ATTO che:

- L'art. 13 del nuovo CCNL 21 maggio 2018 Comparto delle Funzioni Locali stabilisce che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31 marzo 1999 e all'art. 10 del CCNL 22 gennaio 2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;
- L'art. 14, comma 1 del nuovo CCNL 21 maggio 2018 Comparto funzioni Locali stabilisce che "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità";
- L'art. 14, comma 2 del nuovo CCNL 21 maggio 2018 Comparto funzioni Locali stabilisce che "...per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D"....;
- L'art. 23 del D.lgs. 75/2017 precede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

DATO ATTO che i suddetti n. 3 settori costituiscono tre centri di responsabilità di cui solo uno attribuito ad una posizione organizzativa del Comune di Garbagna, Ente locale privo di dirigenza ai sensi del vigente CCNL, essendo per il resto attribuiti a personale in convenzione ed al Segretario Comunale;

RITENUTO necessario, in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, ai programmi dell'Amministrazione comunale nonché al razionale utilizzo delle risorse economiche disponibili nei limiti delle quali occorre perseguire l'equa remunerazione degli incarichi assegnati, nominare un responsabile del settore finanziario, commercio e tributi;

VERIFICATI i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza acquisiti dal personale di categoria D, sulla base del curriculum professionale e dei titoli agli atti dell'ufficio segreteria, come di seguito riportati:

- Sig.ra Canevaro Alessandra, dipendente inquadrata in categoria D dal 01/04/1999, con esperienza lavorativa maturata nell'Ente, con specifica esperienza pluriennale nelle materie oggetto d'incarico, in posizione di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro, in possesso di diploma di maturità Professionale di Analista Contabile conseguito presso l'Istituto Domenico Carbone di Tortona;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 29 del 25/04/2019 con la quale si disponeva di:

1- approvare i criteri di graduazione delle posizioni organizzative (P.O.) preposte alle strutture costituenti articolazioni di massima dimensione (Settori);
2- stabilire che al punteggio ottenuto, in base alla scheda di valutazione (allegato B), seguirà l'attribuzione di un'indennità di posizione all'interno delle fasce economiche individuate tenuto conto dei limiti minimi e massimi stabiliti dalla normativa vigente;

CONSIDERATO che l'importo, previsto sulla base del tetto 2016 e destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2019 risulta essere pari ad euro 7.430,00 sulla base del calcolo effettuato dal responsabile del servizio finanziario, al netto dell'importo pari al 25% da destinare alla retribuzione di risultato ai sensi della contrattazione collettiva vigente;

CONSIDERATO che la conferma dei responsabili dei servizi nominati fino al 31/05/2019 è finalizzata ad assicurare la continuità della gestione dei servizi nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza e buon andamento, alla luce delle professionalità acquisite;

VISTE le schede di valutazione del Responsabile individuate col presente decreto;

VISTI:

- Le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- Il D.lgs. 267/2000;
- Il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune;

DECRETA

1. di nominare e confermare a far data dal 21 maggio 2019 e fino al 31 maggio 2019 il seguente Responsabile del servizio Finanziario, Tributi, Commercio e Amministrativo;

2. di dare atto che nelle materie di competenza, relative ai servizi loro assegnati, i suddetti responsabili eserciteranno tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.lgs. 267/2000 e di loro competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;

3. di attribuire a ciascun responsabile di settore le seguenti indennità di posizione in coerenza con i criteri definiti nella deliberazione della Giunta Comunale n. 29/2019 e con la pesatura delle Posizioni:

Responsabile del Servizio finanziario, tributi, commercio e amministrativo, € 7.430,40;

4. di determinare l'indennità di risultato nella misura del 25% dell'indennità di posizione attribuita a ciascun Responsabile di settore, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente;

5. di dare atto che la spesa delle posizioni organizzative per l'anno 2019 è finanziata dal bilancio di previsione 2019/2021 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;

6. di stabilire che in caso di temporanea assenza, impedimento o incompatibilità del Responsabile del settore si procede con la sostituzione da parte del Segretario Comunale;

7. di trasmettere e notificare copie del presente provvedimento a tutti gli interessati;

8. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio e sul sito Amministrazione Trasparente.



IL SINDACO
IL SINDACO
(Fabio Semino)

COMUNE DI GARBAGNA - PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE - MAGGIO 2019	
SERVIZI FINANZIARIO – TRIBUTI – COMMERCIO - AMMINISTRATIVO	
I FATTORI DI VALUTAZIONE	
Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite	Punteggio
Alle complessità dei processi operativi di competenza e alla significatività delle attività attribuite	5
Alle complessità e frequenza delle decisioni e quindi all'autonomia di cui gode la posizione	5
Alle risorse umane da gestire	2
Alle risorse finanziarie da gestire	3
Alla complessità delle relazioni che la posizione deve intrattenere	2
Mappatura prodotti strutturali connessi alla "mission"	10
Grado di compartecipazione della P.O. al raggiungimento obiettivi	10
Grado di specializzazione richiesto e necessità costante di studio, ricerca, vigilanza e controllo	9,44
	46,44
Per il massimo dividendo 100 la quota di ogni punto vale massimo euro 160,00, moltiplicando tale punteggio per i punti riportati nell'area della posizione organizzativa considerata, si avrà la seguente proporzione:	
euro 16.000,00 : 100 = euro 160,00 x 45= euro 7.200,00	

