



Comune di Garbagna

Piazza della Chiesa, n.° 4 - 15050 Garbagna

Provincia di Alessandria

Tel. 0131 - 877645 - Fax. 0131 - 877645 - P.I. - C.F. 00433800067 - E-Mail info@comune.garbagna.al.it

Determinazione SETTORE SEGRETERIA n. 15 del 06.12.2023

Oggetto: LIQUIDAZIONE DELLA QUOTA INDIVIDUALE DI INDENNITA' DI PRODUTTIVITA', RISULTATO E INDENNITA' VARIE 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 16/02/2022, esecutiva, è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui 2021 ai sensi dell'art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 09/03/2023, esecutiva, è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui 2022 ai sensi dell'art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 6 in data 22/04/2023 esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2023/2025;

VISTA:

* la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 07/04/2021 con la quale, insieme al P.E.G. 2021, sono stati individuati gli obiettivi di mantenimento e sviluppo, da assegnare al personale titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2021;

* la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 06/09/2021 con la quale sono state dettate le direttive per la costituzione del fondo risorse decentrate 2021, nominata la delegazione trattante di parte pubblica e direttive inerenti la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

* la determina del Segretario Comunale n. 14 del 15/12/2021 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate 2021;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Garbagna per l'anno 2021 stipulato il 31/12/2021 e dell'autorizzazione della Giunta Comunale che, con delibera n.49 del 31/12/2022, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto;

DATO ATTO che:

* con il citato contratto decentrato vengono stabiliti i valori per i compensi relativi alle indennità e produttività dei dipendenti;

* che per il personale titolare di posizione organizzativa è stata seguita la seguente procedura:

- L'incentivazione del risultato per l'anno 2021 è collegata agli obiettivi previsti nel piano nel Piano della Performance ed ai risultati effettivamente conseguiti.

- La ripartizione tra il personale avviene in base alle schede di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, secondo la metodologia di valutazione approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 48 del 30.09.2017;

* che per il personale non titolare di posizione organizzativa è stata seguita la seguente procedura:

- nell'anno 2021 non sono stati assegnati obiettivi in considerazione dell'emergenza sanitaria da covid 19. La valutazione è contenuta nelle singole schede di valutazione;

CONSIDERATO che per l'anno 2021 non risulta essere stata effettuata la valutazione del personale dipendente, e che l'attuale nucleo di valutazione non era in carica nel suddetto anno e pertanto non è in grado di esprimere oggi alcuna valutazione relativamente a un periodo storico ormai passato;

RITENUTO che solo il Sindaco in carica dal 2019 ad oggi, possa esprimere una valutazione del personale per l'anno 2021 tramite la compilazione delle apposite schede;

VISTE le schede di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti per l'anno 2021 depositate agli atti stilate in base anche alle relazioni dei dipendenti stessi;

VISTO il parere reso, sull'ipotesi di contratto dal revisore dei conti espresso in data 30/12/2021;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1)Di liquidare al personale dipendente in servizio nell'anno 2021 la somma relativa alla quota individuale della produttività, risultato e salario accessorio:

Guglielmo Pietro:

Indennità di responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 2016/2018) € 1.610,00

Premio Produttività (art. 68 c. 2 lettera b) CCNL 2016/2018) € 1.261,20

Indennità specifiche responsabilità

(art. 70 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 € 350,00

Giglio Giovanni:

Premio Produttività (art. 68 c. 2 lettera b) CCNL 2016/2018) € 1.261,20

Indennità di disagio (art. 70 comma 1 lett. a) CCNL 21/05/2018 € 349,50

Indennità di rischio (art. 70 comma 1 lett. b) CCNL 21/05/2018 € 349,50

Canevaro Alessandra:

Indennità di risultato per P.O. (art. 15 comma 4) CCNL 2019/2018 € 1857,51

2)Di dare atto che la spesa di € 7.038,91 trova imputazione al cap. 1.01.20.106 del bilancio 2023 a seguito di reimputazione dall'anno 2021. Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1.01.20.102 e le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1.01.20.701 nella parte competenza 2023;

3)Di assoggettare i compensi accessori di cui sopra alle ritenute di legge;

4)Di pubblicare la presente all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.

Garbagna, lì 06/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to (Dott. Olivotto Giovanni)

Visto di regolarità contabile attestante:

- La copertura finanziaria art. 153 – comma 5 – decreto legislativo 18/08/2000, n. 267.
- La copertura monetaria di cui all'art. 9 comma 2 del D.L. 78/2009 convertito in legge 03/08/2009 n. 102.

Garbagna, lì 06/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to (Canevaro Alessandra)