



Comune di Garbagna

Piazza della Chiesa, n.° 4 - 15050 Garbagna

Provincia di Alessandria

Tel. 0131 - 877645 - Fax. 0131 - 877645 - P.I. - C.F. 00433800067 - E-Mail garbagna@ruparpiemonte.it

Determinazione SETTORE SEGRETERIA n. 15 del 31.12.2021

Oggetto: RICONOSCIMENTO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AI
DIPENDENTI CANEVARO ALESSANDRA E GUGLIELMONE PIETRO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 30/03/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, veniva approvato il Bilancio di Previsione, per il triennio 2021/2023, con tutti gli allegati previsti dalle vigenti disposizioni normative;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 09/09/2021 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica, impartendo indirizzi alla medesima per la contrattazione decentrata 2021;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Garbagna per l'anno 2021, stipulato in data odierna, a seguito della ipotesi del 29/12/2021, prevede che le parti hanno deciso di attribuire una quota del fondo per l'attribuzione di progressione economiche orizzontali ai dipendenti Sig. Guglielmo Pietro appartenente alla categorie C e Sig.ra Canevaro Alessandra appartenente alla categoria D, a decorrere dal 01/01/2021;

VISTO l'art. 16 del CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 che ha previsto il riconoscimento di un numero limitato di posizioni economiche orizzontali all'interno di ciascuna categoria professionale;

DATO atto che:

- la Rag. Alessandra Canevaro, ha sviluppato le necessarie competenze professionali ed ottenuto adeguati risultati individuali come rilevati dal sistema di valutazione, per progredire alla categoria economica orizzontale D5;

- il Sig. Guglielmo Pietro, ha sviluppato le necessarie competenze professionali ed ottenuto adeguati risultati individuali come rilevati dal sistema di valutazione, per progredire alla categoria economica orizzontale C4;

RITENUTO opportuno riconoscere:

- alla Rag. Alessandra Canevaro, iscritta alla Cat. D, posizione economica D4, viene riconosciuta la nuova posizione economica orizzontale D5, al far data dal 01/01/2021;

al Sig. Pietro Guglielmo, iscritto alla Cat. C, posizione economica C3, viene riconosciuta la nuova posizione economica orizzontale C4, al far data dal 01/01/2021;

VISTO l'art. 67 del CCNL siglato in data 21/05/2018 che al comma 2 disciplina le risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e, al successivo comma 3, le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità;

DATO ATTO che nel CCNL 2016/2018 all'art. 16 si è stabilito di attribuire i fondi necessari per le progressioni economiche orizzontali in modo selettivo, avuto riguardo alla performance del triennio precedente;

RICHIAMATE le proprie determinazioni n. n. 20 dell'10/06/2019, n. 20 del 07/10/2020 e n. 13 del 30/11/2021 con le quali sono state approvate le valutazioni del personale dipendente rispettivamente per gli anni 2018, 2019 e 2020;

RICHIAMATI gli artt. 107 e 109, comma 2 del D.lgs. 267/2000 in materia di competenze dei Dirigenti e dei Funzionari direttivi;

RICHIAMATI a tal proposito il D.lgs. 30/03/2001 n. 165 ed il D.lgs. 18/08/2000 n. 267:

DETERMINA

Che le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DI ATTRIBUIRE, in attuazione del CCDI 2021, la progressione economica orizzontale con decorrenza giuridica 01/01/2021 ai seguenti dipendenti:

- Sig. Guglielmo Pietro da C3 a C4, incremento economico annuo lordo di € 732,65 indennità di vacanza contrattuale di € 5,07 oltre oneri previdenziali e assistenziali di legge, e la diminuzione dell'elemento perequativo di € 24,00;

- Sig.ra Canevaro Alessandra da D4 a D5, incremento economico annuo lordo di € 1.283,56 indennità di vacanza contrattuale di € 8,97 oltre oneri previdenziali e assistenziali di legge, e la diminuzione dell'elemento perequativo di € 48,00;

dando atto che la spesa relativa alle progressioni viene imputata al capitolo 10120101 e per gli oneri riflessi al capitolo 10120102 del Bilancio di Previsione 2021;

DI COMUNICARE il presente provvedimento al personale interessato e al responsabile del servizio finanziario;

Il presente provvedimento è pubblicato all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Mogni Dott. Gianni)
F.to

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, comma 5 TUEL;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Canevaro Alessandra)
F.to



Comune di Garbagna

Piazza della Chiesa, n.° 4 - 15050 Garbagna

Provincia di Alessandria

Tel. 0131 - 877645 - Fax. 0131 - 877645 - P.I. - C.F. 00433800067 - E-Mail garbagna@ruparpiemonte.it

Determinazione SETTORE SEGRETERIA n. 15 del 31.12.2021

Oggetto: RICONOSCIMENTO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AI
DIPENDENTI CANEVARO ALESSANDRA E GUGLIELMONE PIETRO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 30/03/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, veniva approvato il Bilancio di Previsione, per il triennio 2021/2023, con tutti gli allegati previsti dalle vigenti disposizioni normative;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 09/09/2021 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica, impartendo indirizzi alla medesima per la contrattazione decentrata 2021;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Garbagna per l'anno 2021, stipulato in data odierna, a seguito della ipotesi del 29/12/2021, prevede che le parti hanno deciso di attribuire una quota del fondo per l'attribuzione di progressione economiche orizzontali ai dipendenti Sig. Guglielmo Pietro appartenente alla categorie C e Sig.ra Canevaro Alessandra appartenente alla categoria D, a decorrere dal 01/01/2021;

VISTO l'art. 16 del CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 che ha previsto il riconoscimento di un numero limitato di posizioni economiche orizzontali all'interno di ciascuna categoria professionale;

DATO atto che:

- la Rag. Alessandra Canevaro, ha sviluppato le necessarie competenze professionali ed ottenuto adeguati risultati individuali come rilevati dal sistema di valutazione, per progredire alla categoria economica orizzontale D5;

- il Sig. Guglielmo Pietro, ha sviluppato le necessarie competenze professionali ed ottenuto adeguati risultati individuali come rilevati dal sistema di valutazione, per progredire alla categoria economica orizzontale C4;

RITENUTO opportuno riconoscere:

- alla Rag. Alessandra Canevaro, iscritta alla Cat. D, posizione economica D4, viene riconosciuta la nuova posizione economica orizzontale D5, al far data dal 01/01/2021;

al Sig. Pietro Guglielmo, iscritto alla Cat. C, posizione economica C3, viene riconosciuta la nuova posizione economica orizzontale C4, al far data dal 01/01/2021;

VISTO l'art. 67 del CCNL siglato in data 21/05/2018 che al comma 2 disciplina le risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e, al successivo comma 3, le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità;

DATO ATTO che nel CCNL 2016/2018 all'art. 16 si è stabilito di attribuire i fondi necessari per le progressioni economiche orizzontali in modo selettivo, avuto riguardo alla performance del triennio precedente;

RICHIAMATE le proprie determinazioni n. n. 20 dell'10/06/2019, n. 20 del 07/10/2020 e n. 13 del 30/11/2021 con le quali sono state approvate le valutazioni del personale dipendente rispettivamente per gli anni 2018, 2019 e 2020;

RICHIAMATI gli artt. 107 e 109, comma 2 del D.lgs. 267/2000 in materia di competenze dei Dirigenti e dei Funzionari direttivi;

RICHIAMATI a tal proposito il D.lgs. 30/03/2001 n. 165 ed il D.lgs. 18/08/2000 n. 267:

DETERMINA

Che le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DI ATTRIBUIRE, in attuazione del CCDI 2021, la progressione economica orizzontale con decorrenza giuridica 01/01/2021 ai seguenti dipendenti:

- Sig. Guglielmo Pietro da C3 a C4, incremento economico annuo lordo di € 732,65 indennità di vacanza contrattuale di € 5,07 oltre oneri previdenziali e assistenziali di legge, e la diminuzione dell'elemento perequativo di € 24,00;

- Sig.ra Canevaro Alessandra da D4 a D5, incremento economico annuo lordo di € 1.283,56 indennità di vacanza contrattuale di € 8,97 oltre oneri previdenziali e assistenziali di legge, e la diminuzione dell'elemento perequativo di € 48,00;

dando atto che la spesa relativa alle progressioni viene imputata al capitolo 10120101 e per gli oneri riflessi al capitolo 10120102 del Bilancio di Previsione 2021;

DI COMUNICARE il presente provvedimento al personale interessato e al responsabile del servizio finanziario;

Il presente provvedimento è pubblicato all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Mogni Dott. Gianni)
F.to

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, comma 5 TUEL;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Canevaro Alessandra)
F.to