



Comune di Garbagna

Piazza della Chiesa, n.° 4 - 15050 Garbagna

Provincia di Alessandria

Tel. 0131 - 877645 - Fax. 0131 - 877645 - P.I. - C.F. 00433800067 - E-Mail info@comune.garbagna.al.it

Determinazione SETTORE SEGRETERIA n. 13 del 30.11.2021

Oggetto: LIQUIDAZIONE DELLA QUOTA INDIVIDUALE DI INDENNITA' DI PRODUTTIVITA', RISULTATO E INDENNITA' VARIE 2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 13/02/2021, esecutiva, è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui ai sensi dell'art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 4 in data 30/03/2021 esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2021/2023;

VISTA:

* la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 29/0/2020 con la quale, insieme al P.E.G. 2020, sono stati individuati gli obiettivi di mantenimento e sviluppo, da assegnare al personale titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2020;

* la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 09/12/2020 con la quale sono state dettate le direttive per la costituzione del fondo risorse decentrate 2020, nominata la delegazione trattante di parte pubblica e direttive inerenti la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

* la determina del Segretario Comunale n. 25 del 09/12/2020 con la quale il segretario comunale ha costituito il fondo risorse decentrate 2020;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Garbagna per l'anno 2020 stipulato il 03/11/2021 a seguito della preintesa del 23/06/2021 e dell'autorizzazione della Giunta Comunale che con delibera n.32 del 25/08/2021 ha autorizzato la sottoscrizione del contratto;

DATO ATTO che:

* con il citato contratto decentrato vengono stabiliti i valori per i compensi relativi alle indennità e produttività dei dipendenti;

* che per il personale titolare di posizione organizzativa è stata seguita la seguente procedura:

- L'incentivazione del risultato per l'anno 2020 è collegata agli obiettivi previsti nel piano nel Piano della Performance ed ai risultati effettivamente conseguiti.

- La ripartizione tra il personale avviene in base alle schede di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, secondo la metodologia di valutazione approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 48 del 30.09.2017;

* che per il personale non titolare di posizione organizzativa è stata seguita la seguente procedura:

- nell'anno 2020 non sono stati assegnati obiettivi in considerazione dell'emergenza sanitaria da covid 19. La valutazione è contenuta nelle singole schede di valutazione ;

VISTE le schede di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti per l'anno 2020 depositate agli atti stilate in base alle relazioni dei dipendenti stessi;

VISTO il parere reso, sull'ipotesi di contratto dal revisore dei conti espresso in data 23/08/2021;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1)Di liquidare al personale dipendente in servizio nell'anno 2020 la somma relativa alla quota individuale della produttività, risultato e salario accessorio:

Guglielmone Pietro:

Indennità di responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 2016/2018)	€ 1610,00
Premio Produttività (art. 68 c. 2 lettera b) CCNL 2016/2018)	€ 2033,17
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	€ 350,00

Giglio Giovanni:

Premio Produttività (art. 68 c. 2 lettera b) CCNL 2016/2018)	€ 2033,17
Indennità di disagio (art. 70 comma 1 lett. a) CCNL 21/05/2018	€ 366,00
Indennità di rischio (art. 70 comma 1 lett. b) CCNL 21/05/2018	€ 366,00

Canevaro Alessandra:

Indennità di risultato per P.O. (art. 15 comma 4) CCNL 2019/2018	€ 1857,51
--	-----------

Bidone Cinzia:

Indennità di risultato per P.O. (art. 15 comma 4) CCNL 2019/2018	€ 208,33
--	----------

2)Di dare atto che la spesa di € 8.857,18 trova imputazione al cap. 1.01.20.106 del bilancio 2021 a seguito di applicazione avanzo vincolato 2020. Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1.01.20.102 e le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1.01.20.701 nella parte competenza;

3)Di assoggettare i compensi straordinari alle ritenute di legge;

4)Di pubblicare la presente all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.

Garbagna, lì 30/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Mogni Dott. Gianni)
F.to

Visto di regolarità contabile attestante:

- La copertura finanziaria art. 153 – comma 5 – decreto legislativo 18/08/2000, n. 267.
- La copertura monetaria di cui all'art. 9 comma 2 del D.L. 78/2009 convertito in legge 03/08/2009 n. 102.

Garbagna, lì 30/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Canevaro Alessandra)

F.to