



Comune di Garbagna

Piazza della Chiesa, n.° 4 - 15050 Garbagna

Provincia di Alessandria

Tel. 0131 - 877645 - Fax. 0131 - 877645 - P.I. - C.F. 00433800067 - E-Mail garbagna@ruparpiemonte.it

Determinazione SETTORE SEGRETERIA n. 17 del 05.12.2022

Oggetto: CCNL DIPENDENTI ENTI LOCALI - TRIENNIO NORMATIVO 2019/2021.
LIQUIDAZIONE ARRETRATI - NUOVO INQUADRAMENTO ECONOMICO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- è stato raggiunto l'accordo per il triennio economico 2019/2021 per il C.C.N.L. comparto dipendenti Enti Locali;
- la firma definitiva è stata apposta il 16/11/2022;
- si ritiene doveroso procedere alla liquidazione degli arretrati e all'aggiornamento degli stipendi;

Visto il Bilancio di previsione 2022/2024 esercizio 2022 e la relativa variazione, adottata dal Consiglio Comunale con provvedimento n. 30 in data 30/11/2022 per adeguare gli stanziamenti di spesa nei rispettivi capitoli di bilancio;

Vista la deliberazione G.C. n. 47 in data 30/11/2022 con la quale è stato recepito il CCNL;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 art. 183;

Richiamati il seguenti atto:

- G.C. n. 18 del 04/04/2022 di assegnazione dei fondi di Bilancio PEG;

DETERMINA

Di liquidare, con lo stipendio mensile di dicembre 2022, ai dipendenti i seguenti arretrati benefici da gennaio 2019 a novembre 2022 per il rinnovo del C.C.N.L. 16/11/2022:

- 1) Canevaro Alessandra C.F. CNVLSN72D43L304Y la somma complessiva di €.2.045,65 al netto delle quote di vacanza contrattuale già erogate:
anno 2019 (€ 172,90 – IVC € 136,23) beneficio ancora da erogare € 36,67
anno 2020 (€ 409,50 – IVC € 201,24) beneficio ancora da erogare € 208,26
anno 2021 (€ 1.185,60 – IVC € 201,24) beneficio ancora da erogare € 984,36
anno 2022 -fino a novembre- (€ 1.003,20 – IVC € 188,4) beneficio ancora da erogare € 816,36
- 2) Guglielmone Pietro C.F. GGLPTR71C28L304M la somma complessiva di €.1.634,01 al netto delle quote di vacanza contrattuale già erogate:
anno 2019 (€ 140,40 – IVC € 109,90) beneficio ancora da erogare € 30,50

anno 2020 (€ 330,20 – IVC € 162,37) beneficio ancora da erogare € 167,83
anno 2021 (€ 945,10 – IVC € 162,37) beneficio ancora da erogare € 782,73
anno 2022 -fino a novembre- (€ 799,70 – IVC € 146,3) beneficio ancora da erogare
€ 652,95

3) Giglio Giovanni C.F. GGLGNN66C21L304P la somma complessiva di € 1.360,80 al netto delle quote di vacanza contrattuale già erogate:

anno 2019 (€ 118,30 – IVC € 92,57) beneficio ancora da erogare € 25,73

anno 2020 (€ 283,40 – IVC € 138,97) beneficio ancora da erogare € 144,43

anno 2021 (€ 783,90 – IVC € 138,97) beneficio ancora da erogare € 644,93

anno 2022 -fino a novembre- (€ 663,30 – IVC € 117,9) beneficio ancora da erogare
€ 545,71

4) Mandirola Simona C.F. MNDSMN71S41F965K la somma complessiva di € 53,98 al netto delle quote di vacanza contrattuale già erogate:

anno 2022 (€ 65,63 – IVC € 11,65) beneficio ancora da erogare € 53,98

Di imputare la spesa di euro:

€ 3.025,44 dovuta a titolo di arretrati 2019/2021, al capitolo 10120103 del Bilancio di Previsione, esercizio 2022, al quale è stata apportata la variazione in data 30/11/2022 dal consiglio comunale;

€ 2.069,00 dovuta a titolo di arretrati anno 2022 (gennaio-novembre), al capitolo 10120101 del Bilancio di Previsione, esercizio 2022, al quale è stata apportata la variazione in data 30/11/2022 dal consiglio comunale;

€ 1.359,20 dovuti a titolo di Oneri Previdenziali e Assistenziali (INPDAP e INADEL/TFR), al capitolo 10120102 del Bilancio di Previsione, esercizio 2022, al quale è stata apportata la variazione in data 30/11/2022 dal consiglio comunale;

€ 433,03 dovuta a titolo di IRAP, al capitolo 10120701 del Bilancio di Previsione, esercizio 2022, al quale è stata apportata la variazione in data 30/11/2022 dal consiglio comunale;

- di dare atto che in sede di liquidazione annuale INAIL verrà quantificato con esattezza l'importo a saldo tenuto conto degli importi arretrati con la presente liquidati;

Di dare atto che:

- come previsto all'art. 2 comma 6 del nuovo CCNL, a decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo (01/04/2022) alla scadenza del contratto collettivo nazionale di lavoro (31/12/2021), qualora lo stesso non sia ancora stato rinnovato, è stata riconosciuta ai dipendenti dei rispettivi comparti di contrattazione, nella misura e con le modalità stabilite dai contratti nazionali, e comunque entro i limiti previsti dalla legge finanziaria in sede di definizione delle risorse contrattuali, una copertura economica che costituisce un'anticipazione (IVC) dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale;

- che dal 01/12/2022 ai dipendenti in servizio verranno adeguate le voci stipendiali come previsto dal nuovo C.C.N.L., la 13^o mensilità, da assoggettare agli oneri previdenziali a carico del Comune (INPDAP, INADEL/TFR e INAIL) oltre che all'IRAP;

- con la presente si recepiscono gli inquadramenti giuridici ed economici del nuovo contratto CCNL che produce i suoi effetti sia sul periodo 2019/2021 che dall'anno 2022 (annualità in cui vige la vacanza contrattuale);

Garbagna, lì 05/12/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Parodi Dott. Alessandro)

F.to

Visto di regolarità contabile con attestazione di copertura finanziaria della spesa ai sensi dell' art. 153, 5° comma, del D. Lgs. n., 267/2000.

Visto di copertura monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 c. 1 lettera a) punto 2 d.l. 78/2009.

Garbagna, lì 05/11/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Alessandra CANEVARO)

F.to