

COMUNE DI GARBAGNA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

Preintesa



L'anno 2019, il giorno undici del mese di dicembre alle ore 15,37 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Garbagna, composta dal Segretario comunale e dal Responsabile del servizio finanziario

La delegazione sindacale FP CGIL rappresentata dai Sigg. Veltri Rossella e Sangiovanni Michele;

la R.S.U. rappresentata dal sig. Pietro Guglielmone;

si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

Dato atto dei vincoli previsti dal CCNL 2016/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/5/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2019 e scadranno il 31/12/2019
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2019 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21 Maggio 2018, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2018 fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

	2016	2019
Risorse stabili	12.414,45	12.739,35



Risorse variabili	1179,62	5.280,92
TOTALE RISORSE	13.594,07	18.020,27

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.68, comma 2 del CCNL del 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 5.924,92 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 1.487,88 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

C) Le parti convenngono di destinare la somma di Euro 27,07 per progressioni economiche nella categoria B a far data dal 1/12/2019

L'utilizzo delle risorse stabili, comprensivo della progressione di una unità di categoria B, è il seguente:

RISORSE STABILI	Euro 12.739,35
UTILIZZO	
A) Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.68, comma 2, lett.j) CCNL del 21/5/2018	Euro 6.249,77
B) Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 1.487,88
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 7.737,65

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI STABILI	Euro 5.001,70
---	----------------------

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI

Le risorse disponibili, individuate nella somma totale di **Euro 10.945,99** (Euro 5.001,70 per la parte stabile + 5.280,92 per quella variabile) sono destinate:

a) Art.70 quinquies CCNL 21/5/2018



Euro 1.610,00 per compensare l'indennità di responsabilità da riconoscersi al personale di cat. C svolgente funzioni di referente dell'Area amministrativa

b) Art.68, comma 2, lett. b), CCNL 21/5/2018

Euro 1441,00 quale premio per la produttività per i dipendente di cat. C e B. Le risorse saranno attribuite secondo i criteri del sistema di misurazione e valutazione delle performance

c) Art. 70, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/2018

Euro 379,50 (€ 1,50 giornalieri) quale indennità di disagio da destinarsi al personale di cat. C investito di compiti plurimi di natura esecutiva che comportino continui spostamenti sul territorio e l'esposizione a condizioni climatiche avverse;

d) Art. 70, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/2018

Euro 379,50 (€ 1,50 giornalieri) quale indennità di disagio da destinarsi al personale di cat. B investito di compiti plurimi di natura esecutiva che comportino continui spostamenti sul territorio e l'esposizione a condizioni climatiche avverse;

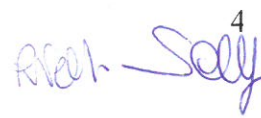
e) Art. 70, comma 1, lett. b) CCNL 21/5/2018

Euro 379,50 (€ 1,50 giornalieri) quale indennità di rischio da destinarsi al personale di cat. B investito di prestazioni di lavoro che comportino il continuo esercizio di attività di trasporto con scuolabus o strumentazioni meccaniche;

f) Art. 113 D.lgs. 50/2016

Euro 5.000,00 quali incentivi di progettazione.

RISORSE VARIABILI	Euro 5.280,92
RISORSE TOTALI DISPONIBILI al netto delle destinazioni precedenti	Euro 10.945,99
UTILIZZO	
Art.70 quinquies CCNL 2016/2018 indennità di responsabilità	Euro 1.610,00
Art.68, c. 2, lett. b), CCNL 2016/2018 premio produttività	Euro 1.441,00
Art. 70, c. 1, lett. b) CCNL 2016/2018 Indennità di rischio	Euro 379,50
Art. 70, c. 1, lett. a) CCNL 2016/2018 Indennità di disagio	Euro 759,00
Art. 113 D.lgs. 50/2016 Incentivi tecnici	Euro 5.000,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 9.198,50
TOTALE RESIDUI	Euro 10.945,99 - 9.198,50 1.756,49



Le risorse residue saranno destinate ad incremento del fondo integrativo anno 2019

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

Opriello



per la delegazione di parte sindacale

CGIL FP

[Signature]

Rrellh

[Signature]



la RSU

[Signature]

